

Sandy Elementary

8725 South 280 East • Sandy, Utah 84070 • Principal: McKay Robinson • Assistant Principal: Laurie Steed
Phone: (801) 826-9325 • Fax: (801) 826-9326



Tiburones de Sandy,

Me gustaría dar las gracias a todos los que participaron en la encuesta reciente que se envió a todas nuestras familias el mes pasado. Aunque no escuchamos de todas nuestras familias, quiero agradecerles por las opiniones que han dado y continúan proveyendo. Como el director de la Escuela Sandy, es mi meta que cada uno de ustedes se sientan bienvenidos, pero que también tengan la confianza de saber que todos estamos aquí trabajando juntos para asegurar la mejor educación y ambiente de aprendizaje para sus hijos. Con eso dicho, me gustaría compartir las opiniones que recibimos en las encuestas así como abordar cada pregunta que hicieron. Por favor sepan que estoy muy abierto a las opiniones y los animo a que me aborden con cualquier pregunta o preocupación que tengan.

Cuestionario para padres y la respuesta del Director Robinson:

1. Me siento bienvenido en esta escuela.
 - a. Es mi meta que todos se sientan bienvenidos en la escuela Sandy. Me he comprometido a tocar cualquier preocupación que tengan cuando no se sintieron bienvenidos o fueron maltratados por uno de nuestro empleados. Por favor no duden de ponerse en contacto conmigo y hacerme consciente de estos incidentes específicos. Me encantaría tener una conversación de estos momentos y les puedo asegurar que quiero eliminar sentimientos negativos de todas las partes interesadas.
2. Los miembros del personal son respetuosos con los padres (a través de correo electrónico, teléfono, o en persona).
 - a. Como mencione anteriormente, quiero saber acerca de los incidentes cuando se sintieron que se les trato con falta de respeto o maltratados. Por favor pónganse en contacto conmigo cuando quieran con estas preocupaciones.
3. Los miembros del personal son respetuosos con mis hijos.
 - a. Una de las maneras vitales para tener éxito en nuestra escuela es que sus hijos se sientan seguros y felices cuando están aquí. Yo creo firmemente que cada niño se merece un campeón y nuestro personal debe ser eso para ellos cada día. Escuchen a sus hijos y déjenme saber si escuchan lo contrario de esta meta.
4. Estoy satisfecho con cuanto mi hijo está aprendiendo en esta escuela.
 - a. Éxito académico es una meta que todos compartimos. Una manera como pueden ayudar a tomar decisiones acerca de nuestras metas escolares y como los fondos se gastan es participando en nuestro Consejo Escolar de la Comunidad. Nos encantaría escuchar sus pensamientos y sugerencias acerca de cuál debería ser nuestro enfoque para el año escolar. Otro aspecto de nuestro enfoque académico es que nos hemos asociado con los expertos del Utah Education Policy Center. Nos han proveído un gran desarrollo profesional bajo la dirección de nuestro equipo administrativo. Nuestros profesores han profundizado en los estándares del currículo, escrito planes de lección como equipo, luego han enseñado esas lecciones con los administradores observando y después reportaron sus observaciones como equipo. Esperamos continuar este proceso y ver el crecimiento en todas las áreas académicas. Nuestro profesores también han trabajado juntos como equipo para atender las necesidades de todo los estudiantes, sin importar su nivel de comprensión de un concepto específico. Grupos fluidos de aprendizaje se han formado en lectura y
 - b. matemáticas los profesores están usando los datos para cambiar los grupos de forma regular para satisfacer las
 - c. necesidades de sus estudiantes. Por favor no dude en ponerse de contacto conmigo en cuanto a lo que nuestros estudiantes están aprendiendo en esta escuela.

5. Estoy satisfecho con la forma en que esta escuela apoya el bien estar de mi hijo.
 - a. La escuela Sandy tiene un psicólogo que trabaja a tiempo completo lo cual es algo único para escuelas de Título 1. Este psicólogo es también el líder de nuestro Equipo CARE (atención) que se reúne semanalmente para discutir las necesidades académicas, físicas y emocionales de los estudiantes. Otro miembro de nuestro Equipo CARE es un terapeuta de Valley Behavioral Health. Además tenemos una trabajadora social en práctica de la Universidad de Utah que forma parte de este equipo también. Los tres trabajan estrechamente con la administración y profesores para atender las necesidades emocionales y físicas de nuestros estudiantes. Si tiene alguna preocupación específica de cómo podemos servir mejor las necesidades emocionales de su hijo(s), por favor no dude en comunicarse con el profesor de su hijo o con la administración.
6. Siento que mi hijo está seguro en esta escuela.
 - a. La seguridad física de sus hijos mientras están en la escuela Sandy es de la mayor importancia para nosotros. Mantenemos al menos 10 ejercicios a lo largo del año escolar que consisten de simulacros en caso de Incendio, Terremoto, Refugio en Lugar, y en caso de que tengamos que cerrar el edificio sin permitir la entrada o salida. Todas las puertas, con la excepción de las puertas principales, se mantienen cerradas con llave a través del día para la seguridad de sus hijos. Nuestro Comité de Seguridad se reúne cada mes para hablar acerca de preocupaciones de seguridad que surgen y buscar soluciones. Por favor ayúdenos con la seguridad de nuestros estudiantes al cerrar las puertas cuando entren al edificio a la vez evitando mantener las puertas abiertas en la mañana. Otra nota, no toleramos el acoso o intimidación. Si tiene alguna preocupación en cuanto a este problema por favor pónganse en contacto con nosotros.
7. Los miembros del personal responden a mis inquietudes de una manera adecuada y oportuna.
 - a. Si algún vez sienten que sus preocupaciones no se están tratando de manera oportuna, comuníquese conmigo directamente. Estoy comprometido a responder preguntas o inquietudes lo antes posible.
8. Esta escuela se comunica eficazmente conmigo (correo electrónico, teléfono, notas).
 - a. Creemos en la comunicación y en mantener a todos nuestros participantes informados. Debido a nuestro compromiso con esto, tenemos varias maneras para mantenerlos informados. Estas son las formas de comunicarnos con ustedes: Sitio web de la escuela, Facebook, Twitter, Boletines de nivel de grado, Boletines del PTA, Skylerts (correo electrónico, llamadas de teléfono y mensajes de texto), folletos "Peachjar", y el letrero de anuncios de la escuela. Los artículos que se envían a través de correo electrónico Peachjar son aprobados por el distrito con el fin de eliminar la cantidad de anuncios que se enviaban a casa. Por favor, asegúrese de que su información este actualizada y precisa en Skyward, no recibirá información de nosotros si la información precisa no está en el sistema.
9. Fotos Escolares
 - a. Se expresó preocupación de que el cambio de la compañía de fotografías fue debido a mi interés personal o de la conexión a la compañía de los fotógrafos. Lo siento mucho por los que sintieron que esto fue el caso. Les puedo asegurar que no estoy conectado de manera alguna a esta compañía y no tengo interés invertido sobre una compañía u otra. Al finalizar el año escolar recibí información de parte de nuestros empleados y padres que un cambio en compañías sería bueno. Cada año tengo juntas con diferentes compañías para ver las diversas opciones de las fotografías. Una razón por la cual escogimos esta compañía fue por el porcentaje de ventas que nos prometieron regresaría a la escuela. Para que sepan, recibimos más dinero este año, que cualquier otro año con cualquier otra compañía. Sin embargo, con eso dicho, no debería ser el factor determinante. Estoy seguro

- b. que no seremos capaces de hacer a todos felices, pero quiero intentarlo. Quiero escuchar opiniones que tengan acerca de las fotografías, pueden avisarme a través de correo electrónico, en persona, o por teléfono, PTA, SCC o con el profesor de su hijo. No nos hemos comprometido a una compañía para el año escolar 2017-2018 y me gustaría escuchar de ustedes antes de escoger.

Pido disculpas por la longitud de esta carta, pero sentí la necesidad de abordar estos temas con todas nuestras familias. Además quiero darles otra oportunidad de proveernos más información. Estoy aquí para servirle a usted y a sus hijos y creo que juntos vamos a lograr más. Me encantaría platicar con ustedes acerca de cualquier tema que toque en esta carta o aun algo que no se tocó en este cuestionario.

Gracias nuevamente por la oportunidad que me han dado de trabajar con sus hijos cada día. Lo considero un honor y aprecio mucho la confianza que me han dado.

Sinceramente,

Mr. McKay Robinson, Director